



REFORMA TRABALHISTA

TERCEIRIZAÇÃO E A NOVA LEI TRABALHISTA 2017

REFORMA TRABALHISTA

Sumário

- Cenário das relações de trabalho no Brasil
- Terceirização - Lei nº 13.429/2017
- Modernização Trabalhista - PLC 38/2017

REFORMA TRABALHISTA

Cenário das relações de trabalho no Brasil

Situações que dificultam a competitividade das empresas brasileiras

Comparação com países:

África do Sul	Espanha	12º	CUSTO DA MÃO DE OBRA
Argentina	Índia		
Austrália	Indonésia	15º	PRODUTIVIDADE DO TRABALHO NA INDÚSTRIA
Canadá	México		
Chile	Peru	16º	REGRAS DE DETERMINAÇÃO DE SALÁRIO
China	Polônia		
Colômbia	Rússia	18º	REGRAS PARA CONTRATAÇÃO E DEMISSÃO
Coreia do Sul	Tailândia		
	Turquia		

Fonte: CNI - Competitividade Brasil 2016: comparações com 17 países selecionados

REFORMA TRABALHISTA

Cenário das relações de trabalho no Brasil

1943: CLT

2017: 73 anos depois

- Industrialização
- Urbanização
- Migração para cidades

- Legislação rígida
 - Pouco espaço para negociação
 - Oneração do emprego formal
 - Excesso de burocracia
 - Não atende novas formas de trabalho.
- Necessidade de trabalho e produção

Desajuste entre a legislação e a realidade produtiva e econômica gera um ambiente de negócios desfavorável, perda de competitividade e insegurança jurídica

REFORMA TRABALHISTA

Cenário das relações de trabalho no Brasil

O que é necessário para a retomada do crescimento

- Aumentar a **competitividade** e a **produtividade**;
- Estimular a **atividade econômica**;
- Estimular o **empreendedorismo**;
- Estimular **investimentos** e, portanto, a **geração de empregos**.

REFORMA TRABALHISTA

Cenário das relações de trabalho no Brasil

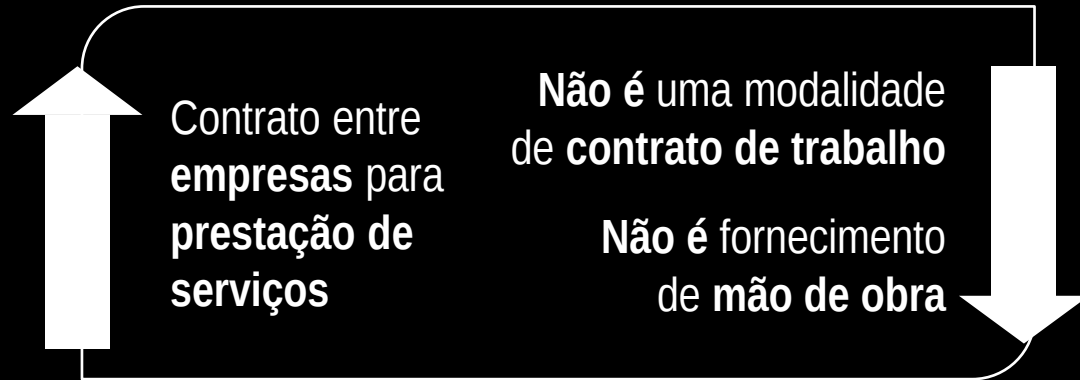
Mudanças ocorridas

- Terceirização - Lei nº 13.429/2017
- Modernização Trabalhista - PLC 38/2017

REFORMA TRABALHISTA

Terceirização

Forma de gestão e de organização do processo produtivo de uma empresa, que contrata serviços com terceiros e os realiza com organização própria, com autonomia técnica e jurídica, e com seus próprios empregados.



REFORMA TRABALHISTA

Terceirização - Conceito - art. 4º, Lei 6.019/74

COMO ERA

Serviços determinados
e específicos

COMO FICOU

Qualquer atividade,
inclusive a principal

REFORMA TRABALHISTA

Terceirização - Benefícios aos terceiros - Art.4º - C, Lei 6.019/74

COMO ERA

Opcional

COMO FICOU

Se os serviços forem executados nas dependências da empresa tomadora é assegurado aos 3ºs:

- Alimentação, se oferecida em refeitório;
- Utilização de transporte;
- Atendimento médico ambulatorial existente;
- Treinamento fornecido pela contratada.

REFORMA TRABALHISTA

Terceirização - Proibições - Art.5º, C e D, Lei 6.019/74

COMO ERA

Sem previsão legal

COMO FICOU

Não podem figurar

Como 3º:

PJ cujo titular ou sócios tenham, nos últimos 18 meses, prestado serviços à contratante como empregado ou trabalhador sem vínculo.

Como empregado de 3º:

Empregado demitido (para a mesma empresa), antes de 18 meses, contados da demissão.

REFORMA TRABALHISTA

Lei 13.467, de 13/07/2017

OBJETIVOS

**Modernizar e simplificar
a legislação trabalhista**

**Valorizar a
negociação coletiva**

PUBLICAÇÃO

14 de julho de 2017

VIGÊNCIA

**11 de novembro
de 2017**

120 dias após
publicação

REFORMA TRABALHISTA

Lei 13.467, de 13/07/2017

Alteração de 114 artigos!



REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Tempo à disposição - Art. 4º, §2º

COMO ERA

Não eram computados na jornada:

- Registros de ponto com variação de até 5 min
- Limite máximo de 10 minutos diários

COMO FICOU

Não será computado na jornada:

- Além do máximo de 10 min diários, o tempo que o empregado adentrar ou permanecer na empresa por interesse próprio e particular

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados Empregado Não Registrado - Art. 47

COMO ERA

- Multa de 1 salário mínimo por empregado, em dobro na reincidência

COMO FICOU

- **Multa de R\$ 3.000,00** por empregado, em dobro na reincidência
- Microempresa e empresa de pequeno porte:
multa de R\$ 800,00
- Exceção ao critério da dupla visita

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Horas "in itinere" - Art. 58

COMO ERA

- O tempo de deslocamento - em condução fornecida pelo empregador até o local de trabalho, de difícil acesso ou não, servido por transporte público regular - era computado na jornada.

COMO FICOU

- O tempo de deslocamento do empregado, desde sua residência até o seu posto de trabalho (e vice-versa), caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados Banco de Horas – Art. 59

COMO ERA

- Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho
- Acordo individual: compensações no período de uma semana

COMO FICOU

- **No mês:** acordo individual, tácito ou escrito
- **Até 6 meses:** acordo individual escrito
- **De 6 meses a 12 meses:** Acordo Coletivo ou Convenção Coletiva
- **Rescisão contrato:** horas extras não compensadas serão pagas

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados Jornada 12x36 - Arts. 59-A, 59-B e 60)

COMO ERA

- Sem previsão legal
- Era aceita pelos tribunais mediante Acordo/
Convenção Coletiva

COMO FICOU

- Acordo individual escrito, Convenção ou Acordo
Coletivo de Trabalho
- Jornada 12X36 em atividade insalubre:
não necessita de autorização

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Intervalos - Não Concessão - Art. 71, § 4º

COMO ERA

- Intervalo não concedido: remunerado como hora extra em sua totalidade

COMO FICOU

- Intervalo não concedido: remunerado como hora extra apenas o período suprimido

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Teletrabalho - Arts.75, A a E

COMO ERA

- Sem previsão legal

COMO FICOU

- Prestação de serviços fora da empresa com a utilização de tecnologias de informação e comunicação
 - Contrato por escrito
- O comparecimento esporádico à empresa não o descaracteriza

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Teletrabalho - Arts.75, A a E

COMO ERA

- Sem previsão legal

COMO FICOU

- Responsabilidade pela aquisição dos equipamentos e infraestrutura/ reembolso de despesas:
previsão em contrato
- Doenças e acidentes de trabalho: instruções do empregador/ Termo de Responsabilidade, assinado pelo empregado
- Não há controle de jornada.

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Férias – Art. 134

COMO ERA

- Um período de 30 dias
- Casos excepcionais: parcelamento em dois períodos, sendo um deles não inferior a 10 dias

COMO FICOU

- Poderão ser parceladas em até 3 períodos, sendo um deles não inferior a 14 dias e os demais não inferiores a 5 dias.
- Início das férias: vedado no período de dois dias antes de feriado ou RSR (Repouso Semanal Remunerado).

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Gestante - Serviços Insalubres - Art. 294-A

COMO ERA

- Afastamento da gestante ou lactante de quaisquer atividades/ locais insalubres

COMO FICOU

Gestante

- **Insalubridade grau máximo:** afastamento
- **Insalubridade graus médio e mínimo:** afastamento quando recomendado por atestado médico

Lactante

- Afastamento em qualquer grau de insalubridade condicionado à apresentação de atestado médico

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Uniforme - Art. 456-A

COMO ERA

- Sem previsão

COMO FICOU

- É permitida a inclusão de logomarca da empregadora ou empresa parceira
- Higienização do uniforme é de responsabilidade do empregado, exceto se forem necessários procedimentos especiais

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Trabalho Intermitente - Art. 443 e 452-A

COMO ERA

- Sem previsão

COMO FICOU

- É o trabalho prestado com subordinação, de forma não contínua, com alternância de períodos de prestação de serviços e de inatividade
 - Contrato por escrito, especificando o valor da hora de trabalho
 - O empregador convocará o empregado para a prestação dos serviços com 3 dias de antecedência e o trabalhador poderá aceitar ou recusar a oferta

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Trabalho Intermitente - Art. 443 e 452-A

COMO ERA

- Sem previsão

COMO FICOU

- O período de inatividade não será considerado à disposição do empregador
- Ao final de cada período de prestação de serviço, a empresa deverá fazer o acerto considerando a remuneração devida, férias proporcionais, 13º, repouso semanal remunerado e adicionais legais
- A cada 12 meses o empregado adquire o direito a usufruir um mês de férias

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Verbas Salariais - Art. 457

COMO ERA

Integravam o salário:

- Diárias para viagens superiores a 50% do salário
- Abonos

COMO FICOU

Não são verbas salariais, ainda que habituais:

- Ajuda de custo
- Auxílio-alimentação (vedado seu pagamento em dinheiro)
- Diárias para viagem
- Prêmios
- Abonos

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Assistência Médica e Odontológica - Art. 457

COMO ERA

- Não integram ao salário: valor pago em assistência médica ou odontológica

COMO FICOU

- Também não integram ao salário o reembolso de despesas com:
- Medicamentos
 - Óculos
 - Aparelhos ortopédicos
 - Próteses e órteses
 - Despesas médico-hospitalares e outras similares

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Fim homologação TRCT* - Art. 477

COMO ERA

- Obrigatória homologação do TRCT no Sindicato dos Trabalhadores ou Ministério do Trabalho

COMO FICOU

Não há necessidade de homologação.

Mantidos:

- Anotação da CTPS
- Comunicação aos órgãos competentes
- Pagamentos verbas rescisórias

*Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Prazo de Pagamento das Verbas Rescisórias - Art. 477

COMO ERA

- Até o primeiro dia útil: término do contrato ou cumprimento do aviso prévio
- Até o décimo dia contado da data da notificação da demissão: sem cumprimento do aviso prévio

COMO FICOU

- Até 10 dias após término do contrato

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Descaracterização da Dispensa em Massa - Art. 477-A

COMO ERA

- Sem previsão legal
- Assunto controvertido na JT.
Entendimento de que havia necessidade de negociar com o sindicato dos trabalhadores.

COMO FICOU

- Qualquer dispensa, seja individual ou coletiva, não precisa de autorização sindical ou negociação coletiva

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Acordo para Demissão - Art. 484-A

COMO ERA

- Sem previsão legal

COMO FICOU

- Extinção do contrato por acordo entre empregado e empregador. Verbas devidas:
 - 50% do aviso prévio, se indenizado;
 - 50% multa do FGTS
 - 100% demais verbas
- Empregado não faz jus ao seguro desemprego
- Saque do FGTS limitado a 80% do valor dos depósitos

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Quitação Anual - Art. 507-B

COMO ERA

- Sem previsão legal

COMO FICOU

- Facultativo
- Termo anual de quitação
- Homologado pelo sindicato dos trabalhadores
- Eficácia liberatória

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Comissão de Empregados - Art. 510-A, 510-B, 510-C, 510-D

COMO ERA

- Sem previsão legal

COMO FICOU

Objetivo: promover o entendimento empresa e empregados

Composição:

- Entre 200 e 3.000 empregados = 3 membros
- Mais de 3.000 até 5.000 empregados = 5 membros
- Mais de 5.000 empregados = 7 membros

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Comissão de Empregados - Art. 510-A, 510-B, 510-C, 510-D

COMO ERA

- Sem previsão legal

COMO FICOU

- Poderão candidatar-se todos os empregados, exceto:
 1. Contrato por prazo determinado
 2. Contrato suspenso
 3. Em período de aviso prévio
 - Mandato de 1 ano
- Estabilidade desde o registro da candidatura até 1 ano após o fim do mandato
- Não pode candidatar nos próximos 2 anos.

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Fim da Contribuição Sindical Obrigatória - Art. 578 e 579

COMO ERA

- Contribuição compulsória

COMO FICOU

- Cobrança da contribuição sindical patronal e laboral somente com autorização prévia e expressa
 - Manutenção das datas:
 1. Trabalhadores (março)
 2. Avulsos (abril)
 3. Patronal (janeiro)

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

ACT x CCT - Art. 620

COMO ERA

- As condições mais favoráveis das convenções prevaleciam sobre as estipuladas em acordo

COMO FICOU

- Os acordos coletivos sempre prevalecerão sobre as convenções coletivas

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Negociado x Legislado - Art. 611-A

COMO ERA

- Sem previsão

COMO FICOU

- Prevalência de CCT e ACT sobre a lei quando dispuserem sobre diversas matérias, tais como:
 1. Jornada de trabalho (máximo 44 horas semanais e 220 horas mensais)
 2. Banco de horas anual
 3. Intervalo para refeição mínimo de 30'
 4. Cargos de confiança
 5. Teletrabalho

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Negociado x Legislado - Art. 611-A

COMO ERA

- Sem previsão

COMO FICOU

- 6. Regime de sobreaviso
- 7. Trabalho intermitente
- 8. Remuneração por produtividade
- 9. Formas de registro de jornada
- 10. Troca de dia de feriado
- 11. Redução salarial = estabilidade dos empregados envolvidos, durante a vigência do instrumento coletivo

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Restrições à negociação - Art. 611-B

COMO ERA

- Observação dos limites legais

COMO FICOU

- Vedada supressão ou redução:
 1. Registro em CTPS
 2. Seguro desemprego
 3. FGTS
 4. Salário mínimo
 5. 13º salário
 6. Remuneração do trabalho noturno superior à do diurno

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Restrições à negociação - Art. 611-B

COMO ERA

- Observação dos limites legais

COMO FICOU

- 7. Repouso semanal remunerado
- 8. Férias anuais remuneradas + 1/3
- 9. Licenças maternidade e paternidade
- 10. Normas de saúde, higiene e segurança
- 11. HE mínima de 50%
- 12. Aviso prévio mínimo de 30 dias

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados Preposto em Reclamação Trabalhista - Art. 843

COMO ERA

- Gerente ou quem tenha conhecimento dos fatos
- Súmula do TST → empregado

COMO FICOU

- Não precisa ser empregado do Reclamado

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Justiça Gratuita - Art. 790, §§ 3º e 4º

COMO ERA

- Salário igual ou inferior ao dobro Salário Mínimo
- Ou simples declaração, sob as penas da lei, de não estar em condições de arcar com pagamento custas processuais

COMO FICOU

- Excluída possibilidade de concessão do benefício via declaração
- Salário igual ou inferior a 40% do teto benefício
INSS = R\$ 2.212,52

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Honorários de sucumbência - Art. 791-A

COMO ERA

- Sem previsão legal

COMO FICOU

- Mínimo de 5% e máximo de 15%
- Sobre valor que resultar da liquidação de sentença

REFORMA TRABALHISTA



Lei 13.467, de 13/07/2017 – Principais pontos alterados

Dano Processual* - Art.793-A a D

COMO ERA

- Não havia previsão legal específica
Código Processo Civil

COMO FICOU

- Será condenado em perdas e danos aquele que:
 1. Demandar contra texto expresso de lei
 2. Alterar versão de fatos
 3. Propor recurso com intuito protelatório
- 1% a 10% do valor causa, pago à parte contrária

* Litigância de má-fé



TRANSMISSÃO

AO VIVO



REFORMA TRABALHISTA

TERCEIRIZAÇÃO E A NOVA LEI TRABALHISTA 2017